

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Gentile Collaboratore/Dipendente

Con la presente La informiamo che **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di **Certificazione sulla Parità di Genere** mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

L'impegno a ripudiare ogni forma di discriminazione è sancito dal Codice Etico di **CONSORZIO GRUPPO EVENTI**. Tuttavia sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso, **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **CONSORZIO GRUPPO EVENTI**, sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso in tutte le bacheche delle sedi operative e dei nostri servizi ed è pubblicata sul nostro sito internet

ACADEMY ed EVENTI

La nostra organizzazione intende:

- garantire, a parità di ruolo e competenza, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuovere e sostenere attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

la Società ribadisce con forza la propria attenzione al **principio di "tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa, **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori:

- il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** di definire azioni correttive di miglioramento
- e comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni,

La segnalazione può riguardare i seguenti argomenti:

- Abuso Fisico o Verbale
- Abuso Digitale (Molestia)
- Mobbing
- Non Inclusività
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.)
- Disparità Retributiva
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Comportamenti contrari ai Principi e alla Policy aziendale

La segnalazione può pervenire anche in forma anonima nell'apposita sezione sul ns. sito internet il modulo, una volta compilato può essere trasmesso al Comitato Guida. Le comunicazioni possono essere inviate:

- **A MEZZO POSTA** a all'indirizzo *Via Santa Chiara n.8, 84090 Montecorvino Pugliano (SA)* indicando sulla busta "all'attenzione del Comitato Guida
- **NELL'APPOSITA SEZIONE PER LE SEGNALAZIONI ANONIME PRESENTE SUL NOSTRO SITO INTERNET**
- **PER E-MAIL:** all'indirizzo: relazioniesterne@gruppoeventi.org

Viene sempre garantito l'anonimato, qualora richiesto.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato **dalla UNI/PdR 125:2022** è la **Formazione delle risorse umane**, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.

Auspichiamo che l'impegno Di **CONSORZIO GRUPPO EVENTI** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.